

PENGUKURAN KINERJA BKPSDM SESUAI RENSTRA TAHUN 2024 - 2026

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | KINERJA TRIWULAN IV | | | PENCAPAIAN TARGET INDIKATOR KINERJA TRIWULAN IV | | | | | | PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN | INDIKATOR OUTCOME/ OUTPUT | CAPAIAN INDIKATOR TRIWULAN IV | | | ANGGARAN TRIWULAN IV | | | BIDANG PENANGGUNG JAWAB | CATATAN EVALUASI | REKOMEN DASI | | | | |
|-------------------|---|----------------------------|---------------------|-----------|---------|--|--------|-----------|---------|------------------------------|--------|--|--|--|---------|------|----------------------|-------------|-------------|-------------------------|------------------|--------------|--|--|--|--|
| | | | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | Langkah-langkah/ aktivitas pencapaian target IKU | TARGET | REALISASI | CAPAIAN | FAKTOR PENDUKUNG/ PENGHAMBAT | TARGET | | | REALISASI | CAPAIAN | PAGU | REALISASI | CAPAIAN | | | | | | | | |
| 1 | Optimalisasi penerapan sistem merit dan profesionalisme ASN | Indeks sistem merit | angka | 0.88 | | NA | | | | | | penilaian tidak dilakukan lagi di tahun 2025 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Indeks profesionalitas ASN | angka | 88.92 | | NA | | | | | | penilaian tidak dilakukan lagi di tahun 2025 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | Jumlah dokumen kepegawaian yang tertata dengan baik | 1 | 1 | 100.00 | 114,038,100 | 96,819,736 | 84.90 | PMK, DKIK | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | 1 | 1 | 100.00 | 104,747,000 | 90,089,386 | 86.01 | PMK | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Pengelola Sistem Informasi Kepegawaian | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | 1 | 1 | 100.00 | 9,291,100 | 6,730,350 | 72.44 | DKIK | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN | Persentase pengisian jabatan sesuai peraturan perundang undangan | | | | 528,849,554 | 413,595,001 | 78.21 | PMK | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Pengelola Mutasi ASN | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah | 1 | 1 | 100.00 | 490,163,000 | 386,765,397 | 78.91 | PMK | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Pengelola Kenaikan Pangkat ASN | Jumlah Dokumen Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | 1 | 1 | 100.00 | 38,686,554 | 26,829,604 | 69.35 | PMK | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Persentase jumlah ASN yang berkinerja baik | | | | 31,531,500 | 21,854,395 | 69.31 | DKIK | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | 1 | 1 | 100.00 | 4,200,000 | 1,522,710 | 36.26 | DKIK | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai | Jumlah ASN yang diberikan penghargaan | 5 | 0 | 0.00 | 6,220,000 | - | 0.00 | DKIK | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Pembinaan Disiplin ASN | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan | 10 | 10 | 100.00 | 21,111,500 | 20,331,685 | 96.31 | DKIK | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | Persentase ASN yang memperoleh peningkatan kompetensi melalui diklat, bimtek, dan sosialisasi | | | | 800,414,000 | 603,860,576 | | DKIK | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis | Jumlah peserta yang telah tuntas mengikuti diklat tugas dan fungsi ASN | 120 | 70 | 58.33 | 442,588,000 | 333,223,639 | 75.29 | DKIK | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Kongkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi | 70 | 70 | 100.00 | 442,588,000 | 333,223,639 | 75.29 | DKIK | | | | | |

